UBND QUẬN LONG BIÊN **TRƯỜNG MN BẮC BIÊN**	**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM** **Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**
Số: 141/QĐ-MNBB	*Long Biên, ngày 13 tháng 10 năm 2021*

QUYẾT ĐỊNH
Về việc ban hành quy chế phối hợp hoạt động giữa nhà trường và Ban chấp hành công đoàn Trường MN Bắc Biên
Năm học 2021- 2022

HIỆU TRƯỞNG TRƯỜNG MẦM NON BẮC BIÊN

Căn cứ Bộ luật Lao động 2012, đã được Quốc hội nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam khóa XIII, kỳ họp thứ 3 thông qua ngày 18 tháng 6 năm 2012 và Nghị định 43/2013/NĐ-CP ngày 10 tháng 5 năm 2013 Hướng dẫn thi hành Điều 10 Luật Công đoàn;

Căn cứ Thông tư 09/2009/TT-BGD&ĐT ngày 7/5/2009 của Bộ GD&ĐT về quy chế thực hiện công khai trong hoạt động nhà trường;

Căn cứ Hướng dẫn số 10/HD-LĐLĐ ngày 13/9/2021 của Liên đoàn Lao động quận Long Biên về việc Hướng dẫn Quy trình tổ chức Hội nghị viên chức và Hội nghị người lao động khối trường học năm học 2021 - 2022.

Căn cứ tình hình thực tế của nhà trường,

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Ban hành kèm theo quyết định này Quy chế phối hợp hoạt động giữa Nhà trường và Ban chấp hành công đoàn Trường Mầm non Bắc Biên năm học 2021 - 2022.

Điều 2. Quyết định này có hiệu lực từ ngày ký, chỉnh sửa, bổ sung vào Quy chế mới của năm học 2021 – 2022.

Điều 3. Ban Giám hiệu, Ban chấp hành công đoàn, cán bộ, giáo viên, nhân viên nhà trường có trách nhiệm thi hành quyết định này./.

HIỆU TRƯỞNG

TRƯỜNG MẦM NON BẮC BIÊN

Nguyễn Thị Ngọc Thư

Nơi nhận:
- Phòng GD&ĐT (để b/c);
- BGH, CĐ, TTND (để chỉ đạo);
- ĐTN, các tổ CM (để t/h);
- Lưu: VT.

UBND QUẬN LONG BIÊN **TRƯỜNG MN BẮC BIÊN**	**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM** **Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

QUY CHẾ PHỐI HỢP
GIỮA CHÍNH QUYỀN VÀ CÔNG ĐOÀN TRƯỜNG

(Ban hành kèm theo Quyết định số 141/QĐ-MNBB ngày 13/10/2021 của Hiệu trưởng trường mầm non Bắc Biên)

Căn cứ vào Luật Công đoàn và Điều lệ Công đoàn Việt Nam;

Căn cứ Thông tư 09/2009/TT-BGD&ĐT ngày 7/5/2009 của Bộ GD&ĐT về quy chế thực hiện công khai trong hoạt động nhà trường;

Căn cứ vào: "Quy định về mối quan hệ phối hợp công tác giữa Chính quyền và Công đoàn", chức năng, nhiệm vụ của nhà trường và Công đoàn cơ sở.

Căn cứ Hướng dẫn số 10/HD-LĐLĐ ngày 13/9/2021 của Liên đoàn Lao động quận Long Biên về việc Hướng dẫn Quy trình tổ chức Hội nghị viên chức và Hội nghị người lao động khối trường học năm học 2021 - 2022.

Để phối hợp hoạt động có hiệu quả trong việc thực hiện nhiệm vụ chính trị của nhà trường; Ban chấp hành Công đoàn và chính quyền nhà trường đã xây dựng "Quy chế phối hợp giữa Chính quyền và Công đoàn trường" trong năm học 2020 - 2021 cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH YÊU CẦU

Nhằm phát huy quy chế dân chủ của tập thể cán bộ viên chức trong mọi hoạt động của nhà trường; nêu cao tinh thần đoàn kết, chủ động, sáng tạo, góp phần thực hiện thắng lợi các chỉ tiêu, kế hoạch, nhiệm vụ năm học 2021 – 2022; Xây dựng tập thể trong sạch, vững mạnh và phát triển.

II. NHỮNG VẤN ĐỀ CHUNG:

1. Mối quan hệ giữa Công đoàn và Chính quyền được xây dựng trên quan điểm: Công đoàn là yếu tố cấu thành hệ thống chính trị, là tổ chức chính trị - xã hội của người lao động, cùng với Chính quyền chăm lo và bảo vệ quyền lợi hợp pháp, chính đáng của cán bộ công chức, viên chức, tổ chức động viên người lao động thực hiện một cách tốt nhất nhiệm vụ công tác của của đơn vị. Mối quan hệ giữa Chính quyền và Công đoàn là mối quan hệ trong đó thể hiện sự tôn trọng tính độc lập trong hoạt động của mỗi tổ chức, do đó cần có sự phối hợp, bàn bạc tạo điều kiện để hoàn thành tốt nhiệm vụ.

2. Hoạt động của Chính quyền và Công đoàn đều được đặt dưới sự lãnh đạo toàn diện của Đảng Cộng sản Việt Nam, trong nhà trường Chính quyền và Công đoàn trường chịu sự lãnh đạo trực tiếp của Chi bộ nhà trường.

III. NHỮNG VẤN ĐỀ CỤ THỂ:

1. Vấn đề dân chủ hoá trong nhà trường:

- Công đoàn tham gia với Chính quyền thực hiện quá trình dân chủ hoá, công khai hóa trong các hoạt động trong nhà trường như: Quản lý tài chính, các nguồn thu phúc lợi, tuyển dụng cán bộ, bổ nhiệm, quy hoạch cán bộ quản lý các cấp theo quy định.

- Hiệu trưởng và Công đoàn nhà trường có trách nhiệm chuẩn bị nội dung tổ chức Hội nghị cán bộ công chức, viên chức cũng như việc theo dõi, kiểm tra việc thực hiện Nghị quyết Hội nghị cán bộ công chức. Công đoàn là cơ quan thường trực của Hội nghị cán bộ công chức nhà trường.

- Khi xét thấy cần thiết, Công đoàn tổ chức đối thoại giữa tập thể người lao động (giáo viên, công nhân viên chức) với Hiệu trưởng để giải quyết các vấn đề liên quan đến quyền, nghĩa vụ và lợi ích hợp pháp chính đáng của người lao động.

- Khi xây dựng chương trình, kế hoạch công tác của nhà trường cần được thảo luận và bàn bạc giữa Hiệu trưởng và Công đoàn trường.

2. Tổ chức phong trào thi đua:

- Hiệu trưởng nhà trường có trách nhiệm, tổ chức, chỉ đạo các phong trào thi đua của đơn vị. Công đoàn có trách nhiệm động viên cán bộ công chức, viên chức, người lao động có trách nhiệm tham gia một cách tích cực nhất, có hiệu quả nhất vào những phong trào đó.

- Sau khi bàn bạc với Công đoàn, Hiệu trưởng quyết định chế độ khen thưởng đối với các đơn vị và cá nhân có thành tích; Phối hợp với Công đoàn sơ kết, tổng kết đánh giá phong trào thi đua đó được thực hiện, để từ đó rút kinh nghiệm nhân điển hình tiên tiến.

- Công đoàn phối hợp với chính quyền cùng có trách nhiệm xây dựng tập thể nhà trường đoàn kết, dân chủ, cộng đồng trách nhiệm. Tăng cường xây dựng kỷ cương, nền nếp trong các hoạt động của nhà trường, phát huy sức mạnh tập thể để hoàn thành tốt các chỉ tiêu đã đề ra:

* Danh hiệu tập thể

- Trường đạt danh hiệu: Tập thể lao động tiên tiến cấp Quận.

- Chi bộ: Trong sạch vững mạnh.
- Công đoàn: Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ.
- Chi đoàn: Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ.

* Danh hiệu cá nhân
- Giáo viên giỏi cấp Quận: 02 đ/c
- Cô nuôi giỏi cấp Quận: 0 đ/c

* Danh hiệu chiến sĩ thi đua: 06 đ/c

3. Về chăm lo đời sống và bảo vệ lợi ích hợp pháp, chính đáng cho người lao động:

- Chính quyền và Công đoàn có trách nhiệm phổ biến đầy đủ, kịp thời các chế độ chính sách của Đảng, Nhà nước và của ngành đến người lao động. Trước khi quyết định những vấn đề liên quan trực tiếp đến quyền, nghĩa vụ, lợi ích của người lao động, Hiệu trưởng cần có sự thảo luận với Công đoàn.

- Công đoàn là thành viên tham gia các Hội đồng: Tuyển dụng, khen thưởng, kỷ luật ... với tư cách là đại diện cho những người lao động. Trước khi Hiệu trưởng quyết định, cần thảo luận với Công đoàn, trong trường hợp không nhất trí thì 2 bên cần báo cáo với cấp trên của mình để nghiên cứu giải quyết. Nếu vẫn không thống nhất được thì Hiệu trưởng quyết định và tự chịu trách nhiệm.

- Công đoàn có quyền tổ chức hoặc phối hợp với các tổ chức có liên quan để kiểm tra việc chấp hành pháp luật về hợp đồng lao động, thôi việc, tiền lương, tiền thưởng, bảo hộ, bảo hiểm lao động, bảo hiểm xã hội, chính sách khác có liên quan đến nghĩa vụ, quyền, lợi ích chính đáng của người lao động.

- Ban thanh tra nhân dân do Hội nghị cán bộ viên chức bầu ra. Ban chấp hành Công đoàn có trách nhiệm chỉ đạo Ban thanh tra nhân dân hoạt động theo Pháp lệnh thanh tra nhà nước và Nghị định của Chính Phủ.

- Công đoàn thảo luận với Hiệu trưởng về tổ chức lập kế hoạch xây dựng và sử dụng quỹ phúc lợi do lao động của cán bộ công chức trong đơn vị làm ra. Chịu trách nhiệm trước cán bộ công chức về việc quản lý, sử dụng cho đúng mục đích.

4. Công đoàn tham gia quản lý chuyên môn:

- Lấy việc nâng cao chất lượng giáo dục và đào tạo làm mục tiêu chính, Công đoàn có trách nhiệm động viên cán bộ công chức, viên chức, người lao

động tích cực tham gia các hoạt động chuyên môn nghiệp vụ, nghiên cứu khoa học.

- Phối hợp với Chính quyền trong việc giám sát việc thực hiện nghiêm túc quy chế chuyên môn trong trường.

- Chủ động đề xuất các nội dung hoạt động chuyên môn, thường xuyên áp dụng các biện pháp để cải tiến nội dung, hình thức tổ chức các hoạt động chuyên môn góp phần nâng cao chất lượng chuyên môn của cán bộ công chức, viên chức, người lao động, xây dựng đội ngũ nhân sự nhà trường giỏi chuyên môn.

IV. LỀ LỐI LÀM VIỆC.

- Công đoàn tham dự các cuộc giao ban định kỳ và Hội nghị sơ kết, tổng kết, phổ biến những công tác của Chính quyền để đóng góp ý kiến và cùng quán triệt nhiệm vụ công tác.

- Hiệu trưởng và lãnh đạo chính quyền được mời tham dự các Hội nghị định kỳ của Ban chấp hành Công đoàn để thông báo và phối hợp những chủ trương, kế hoạch công tác của Chính quyền và đóng góp ý kiến cho hoạt động của Công đoàn.

- Các văn bản có liên quan đến quyền lợi và lợi ích trực tiếp của người lao động trước khi ban hành, Chính quyền cần thông báo để có ý kiến tham gia của Công đoàn.

- Việc trao đổi, bàn bạc, thảo luận giữa Chính quyền và Công đoàn là việc làm thường xuyên.

V. ĐIỀU KHOẢN THI HÀNH:

1. Hiệu trưởng và Chính quyền nhà trường cùng Công đoàn có trách nhiệm tổ chức thực hiện quy định này.

2. Công đoàn có trách nhiệm thường xuyên giám sát việc thực hiện những điều khoản trong quy định này.

3. Bản quy định này được thực hiện từ ngày ký.

C.T CÔNG ĐOÀN	HIỆU TRƯỞNG
LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG QUẬN LONG BIÊN - TP HÀ NỘI BAN CHẤP HÀNH CÔNG ĐOÀN TRƯỜNG MẦM NON BẮC BIÊN	UỶ BAN NHÂN DÂN QUẬN LONG BIÊN - TP HÀ NỘI TRƯỜNG MẦM NON BẮC BIÊN
Đặng Thị Thu Hà	Nguyễn Thị Ngọc Thư